

세종도시교통공사 전문계약직 변호사 채용 재공고

세종도시교통공사 직원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 전문지식과 경력을 갖춘 유능한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2019년 6월 4일

세종도시교통공사 사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	구분	채용직급	선발인원	예정 직무 내용	
합계			1명		
전문계약직	변호사	경력	4급 상당	1명	· 법무, 노무 등

2. 시험 방법

가. 서류전형

- 당해 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 공고된 자격 기준에 적합할 경우 합격

나. 면접전형

- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직 적합성 등 평정요소별 상·중·하로 종합평가

< 면접시험 평정요소 >

- | | |
|--------------------|-----------------|
| 가. 직무수행을 위한 정신자세 | 나. 전문지식과 그 응용능력 |
| 다. 의사표현의 정확성과 논리성 | 라. 예의·품행 및 성실성 |
| 마. 창의력·의지력 및 발전가능성 | |

※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

3. 응시 자격기준

가. 공통요건(※기준일 : 공고 전일)

- 성 별 : 제한 없음
- 연 령 : 만19세 이상(만 60세 정년에 해당되지 않는 자)
- 병역(남자) : 병역을 필하였거나 면제된 자

※ 최종합자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 포함

○ 결격사유

- 대한민국 국민이 아닌 자
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 「지방공기업법」 제58조제4항 또는 제5항 등에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 「지방공기업법」을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 지나지 아니한 자
- 비위채용으로 합격이 취소되고 5년이 지나지 아니한 자

나. 자격기준(※기준일 : 공고 전일)

○ 다음의 자격기준을 갖춘 자

채용분야 (직급)	자 격 기 준(요건)
변호사	· 변호사(국내) 자격증 소지자 중 변호사 자격 취득이후 법무분야 경력 1년 이상인자

4 시 험 일 정(안)

시험 단계	시험일정	시험안내
채용공고	6. 04(화) ~ 6. 14(금)	·공사 및 세종시청 홈페이지, 클린아이
응시원서 접수	6. 10(월) ~ 6. 14(금)	·접수방법 : 방문, 우편, 이메일 접수 ·접 수 처 : 세종도시교통공사 열린지원처 ·접수메일 : sanbon93@naver.com ·접수마감 : 6.14(금) 18:00
서류전형 결과 및 면접시험 일정 발표	6. 17(월)	
면접시험	6. 20(목)	
최종합격자 발표	6. 21(금)	·공사 및 세종시청 홈페이지, 클린아이

※ 세부일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 보수 및 근무조건

- 지급기준 : 세종도시교통공사 보수규정 및 복리후생규정 등에 따라 지급
- 정년기준 : 60세 (57세부터 임금피크제 적용)
- 근무시간 : 주 40시간 근무
- 근무장소 : 세종도시교통공사 사업장 내

6. 제출서류

- 지원을 희망하시는 분은 **우편 및 방문접수**를 이용하시기 바랍니다.
- 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장시 아래 내용의 첨부파일이 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, **추후 증빙자료 제출이 불가하거나, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니**, 주의깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 우리 공사는 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 도말 처리하시기 바랍니다.
- 따로 사본을 요구하는 경우를 제외하고 모든 서류는 원본 제출하여 주시기 바라며 스테플러가 아닌, 집게, 클립 등으로 고정하여 제출해주시기 바랍니다.

가. 응시원서 접수시

- 응시원서 1부
- 자기소개서 1부
- 직무수행계획서 1부
- 개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서 1부
- 서약서 1부

나. 면접시험시

- 주민등록초본(거주지 변동 포함(공통), 병역사항 포함(男)) 1부
※ 주민번호 모두 기재
- 주민등록등본 및 기본증명서(상세) 각 1부 * 주민번호 모두 기재
- 학교장추천서, 생활기록부 사본, 졸업증명서 각 1부(업무직 고졸 응시자)
- 경력증명서 또는 재직증명서(**반드시 기간별 직급, 기간별 근무부서, 기간별 담당업무 내용 포함**) 1부(해당자에 한함)
※ 경력(재직)증명서에 **법인사업체 여부(법인등록번호, 사업자등록번호)를 상단에 수기 기재**
※ **경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우 별도 양식(별지 6)을 사용하여 제출**
- 건강보험자격득실확인서
※ 국민건강보험공단 홈페이지에서 출력 가능
- 관련분야 자격증 사본

마. 최종 합격자 등록시

- 공무원채용신체검사서 등 별도 공지

7. 가점 부여

직무 분야	임용직급	가 산 범 위 (자격증) 및 등 급	가산 비율
공통 분야	전 직급	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 및 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 등 각 개별법령에 의한 취업지원대상자는 정한 바에 따라 가산	10% ~ 5%
	사무직 3급 이하	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용산업기사, 정보기술산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	1%
		정보기기운용기능사, 정보처리기능사 워드프로세스 1급, 컴퓨터활용능력 2급	0.5%
사무 분야	사무직 3급 이하	변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	5%
기술 분야	정비직 5급 이하	해당분야 기능장, 기술사	5%
		해당분야 기사	3%
		해당분야 산업기사	1%

1. 가산점은 필기시험 각 과목별 만점을 기준으로 함
2. 공통분야 자격증 1개, 분야별(사무·기술) 자격증 1개를 각각 합산 인정함
(다만, 각 분야별 자격증이 2개 이상인 경우는 본인에게 유리한 것 1개만 인정)
3. 가산점은 매 과목 40% 이상 득점자에 한함
4. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 규정에 의거 국가유공자의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없다. 이 경우 가산점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.
5. 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산대상 자격증으로 인정한다.
6. 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시하는 실기시험, 서류전형 또는 면접시험의 득점에 이를 가산한다.
7. 해당 자격증을 응시자격요건으로 하는 경우에는 가산하지 않는다.

○ 증빙서류(가점) 제출일 : 필기시험 당일

8. 기타 사항

- 블라인드 채용방식으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유출하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안됩니다.
- 응시희망자는 임용자격요건 등에 적합한지를 신중히 판단하여 응시원서를 접수하셔야 하며, 접수마감일 18:00이후에는 원서접수가 불가합니다.

※ 채용분야별 중복지원은 불가합니다.

- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미비, 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 채용서류는 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자(본인)가 제출서류 반환을 요청할 경우, 본인 확인 후 반환해 드립니다.
(단, 반환비용은 응시자 본인 부담이며, 합격자는 제외)
- 경력증명 서류가 첨부되지 않은 경력과 경력기관의 폐업으로 인하여 확인이 불가능한 경력은 인정하지 않습니다.
- 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 사직, 임용결격사유 등의 기타 사정으로 인한 결원 발생일이 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내인 경우 예비합격자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 응시자중 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 임용은 채용신체검사, 결격사유 조회 및 신원조사 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 결격사유 및 자격기준에 미달한 사실일 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 제출 서류의 위·변조, 허위사실 기재 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 우리 공사 채용시험 응시를 제한 할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 공사 채용 홈페이지란에 공고합니다.
- 기타 문의사항은 공사 채용홈페이지 문의사항 게시판을 활용하시기 바랍니다.

(☎044-850-0216)

별지 1**응시원서****응 시 원 서****1. 인적사항**

지원구분	신입 (), 경력 ()	지원분야		접수번호	
성명	(한글)	(한자)			
현주소					
연락처	(본인휴대폰)	전자우편			
	(비상연락처)				
거주지	* 지역인재 응시자 확인	가점항목	<input type="checkbox"/> 장애대상	<input type="checkbox"/> 보훈대상	

2. 교육사항

* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오.

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등이 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무관련 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지 원 자 : _____(인)

자기소개서

- 지원분야(직급) :
- 성 명 :
- 연 락 처 :

2019년 월 일
작성자 : ○ ○ ○ (서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되 윤리관, 지원동기, 업무성과, 입사후 포부 등 기재
- 출신지역, 학력, 가족관계, 신체조건 등을 표시할 경우 무효 처리
- 현재까지 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 구체적으로 기술
- 분량은 A4용지 2매이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성 (글씨크기 13포인트 정도)

직무수행계획서

- 지원분야(직급) :
- 성 명 :
- 연 락 처 :

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 응시분야에 대한 자신의 생각, 향후계획, 발전방안 등을 세종도시교통공사의 입장에서 자유롭게 기술
- 학력, 출신지 등을 표시할 경우 무효 처리
- 분량은 A4용지 3~4매로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
- 글씨크기 13포인트, 줄간격 160, 용지 좌우 상하 여백은 각각 20, 머리말, 꼬리말은 각각 10으로 작성 (보고서 매장마다 쪽 번호를 부여)

2019년 월 일

작성자 : ○ ○ ○ (서명)

